

JAKÉ MÁM MOŽNOSTI, POKUD MĚ NEVEZMOU ANI NA ODVOLÁNÍ?

1. Studium na vyšší odborné škole

Nabídka dalšího vzdělávání formou vyššího odborného studia je opravdu široká, je dobré mít přihlášku na některé VOŠ jako pojistku.

2. Pomaturitní studium cizího jazyka

Mnoho jazykových škol a agentur nabízí propracované pomaturitní studium, ve kterém **zdokonalíte své jazykové dovednosti**

3. Intenzivní příprava na přijímací zkoušky v dalším roce

Využijte nabídky škol a agentur studovat v tzv. „nultém ročníku“. Cílem studia je intenzivní příprava na přijímací zkoušky včetně přijímaček nanečisto

4. Pobyt v zahraničí

Opět řada agentur nabízí možnost pobytů v zahraničí, ať už studijních nebo např. jako au-pair. Nebojte se využít této příležitosti, alespoň si zdokonalíte jazyk a za rok to můžete zkusit znovu.

5. Zaměstnání

ZÁKON č. 382/2005 Sb., ze dne 19.8. 2005,

kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

Čl. I

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 202/2005 Sb. a zákona č. 253/2005 Sb., se mění takto:

1. V § 20 se dosavadní text označuje jako odstavec 1 a doplňuje se odstavcem 2, který zní:

"(2) Pro uchazeče o zaměstnání, který je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání po dobu delší než 1 rok, je vhodným zaměstnáním i takové zaměstnání, které

- a) splňuje podmínky stanovené v odstavci 1 písm. a), b) a d) nebo
- b) splňuje podmínky stanovené v odstavci 1 písm. a), c) a d) a délka jeho pracovní doby činí nejméně 50 % stanovené týdenní pracovní doby²²⁾."

Pro uchazeče evidované déle než rok bude vhodným zaměstnáním i takové zaměstnání, které bude kratší než 3 měsíce nebo delší než 3 měsíce, ale s úvazkem 50% a více.

2. V § 25 odst. 3 písm. a) a b) se slova "je nižší než polovina" nahrazují slovy "nepřesáhne polovinu".

Výdělek (odměna) může být rovna nebo nižší než polovina minimální mzdy (dříve musela být méně, ne rovna) – sjednocení s § 25 odst. 1.

3. V § 27 odst. 2 větě první za středníkem se za slovo "skutečností" vkládají slova ", s výjimkou nástupu do zaměstnání a výkonu činností uvedených v § 25 odst. 3,".

V § 27 odst. 2 se na konci doplňuje věta "Nástup do zaměstnání je uchazeč o zaměstnání povinen oznámit nejpozději v pracovní den předcházející dni, který byl sjednán jako den nástupu do zaměstnání, a do 8 kalendářních dnů doložit vznik pracovněprávního vztahu; obdobně je uchazeč o zaměstnání povinen oznámit zahájení výkonu činností uvedených v § 25 odst. 3."

Nástup do zaměstnání ani přivýdělký nehlásí do 8 kalendářních dnů, ale nástup do zaměstnání a přivýdělek hlásí den předem (není stanovena forma oznámení) a do 8 kalendářních dnů dokládá vznik pracovněprávního vztahu.

4. V § 41 odst. 3 se na konci tečka nahrazuje čárkou a doplňuje se písmeno h), které zní:
"h) soustavné přípravy na budoucí povolání."

V § 41 se za odstavec 3 vkládá nový odstavec 4, který zní:

"(4) Z náhradní doby zaměstnání uvedené v odstavci 3 písm. h) nelze pro účely splnění podmínky stanovené v § 39 odst. 1 písm. a) započít více než 6 měsíců".
Dosavadní odstavec 4 se označuje jako odstavec 5.

Soustavná příprava na povolání se započítává jako náhradní doba, ale pro účely nároku na podporu v nezaměstnanosti lze započítat maximálně 6 měsíců.

5.

V § 42 odst. 2 se slova "potvrzením o účasti na důchodovém pojištění a vyměřovacím základu pro pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti" nahrazují slovy "u osoby samostatně výdělečně činné potvrzením o době trvání účasti na důchodovém pojištění a o vyměřovacím základu pro pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti".

Doplněno (zpřesněno), že potvrzení pro OSVČ nedokládá jen účast na důchodovém pojištění, ale i dobu trvání účasti na důchodovém pojištění.

6. V § 43 se odstavce 3 až 5 zrušují.

Pro poskytování podpory v nezaměstnanosti po delší podpůrčí dobu (9 a 12 měsíců) již není třeba dokládat doby účasti na důchodovém pojištění, rozhodný bude jen věk uchazeče ke dni podání žádosti o podporu v nezaměstnanosti.

7. V § 47 se za slovo "výjimkou" vkládají slova "§ 30 odst. 1 písm. a), jde-li o vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání z důvodu uvedeného v § 25 odst. 2 písm. f) a)".

Pokud bude uchazeči o zaměstnání přiznám plný invalidní důchod podle § 39 odst. 1 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb. a z tohoto důvodu bude z evidence uchazečů o zaměstnání rozhodnutím podle § 30 odst. 1 písm. a) ZoZ vyřazen, nebude se mu počítat do podpůrčí doby plynutí 3 měsíců podpůrčí doby od vyřazení, tj. pro tyto případy je zrušena „malá sankce“.

8. V § 49 se dosavadní text označuje jako odstavec 1 a doplňuje se odstavce 2, který zní:

"(2) Do doby 6 měsíců podle odstavce 1 se nezapočítává doba zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti vykonávané v době vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání (§ 25 odst. 1 a 3) a krátkodobé zaměstnání."

Přivýdělký při evidenci a krátkodobá zaměstnání se nepočítají do doby 6 měsíců, které musí uchazeč odpracovat pro nový nárok na podporu v nezaměstnanosti po uplynutí podpůrné doby v předchozí evidenci.

9. V § 50 odst. 1 se za slovo "posledním" vkládá slovo "ukončeném" a za slovo "poslední" se vkládá slovo "ukončené".

Dosud toto bylo řešeno pouze výkladem, pokud nemá uchazeč poslední zaměstnání ukončené (v posledních třech letech před vstupem do evidence), nenáleží mu podpora v nezaměstnanosti (nedoložil ukončené zaměstnání, výše podpory v nezaměstnanosti nemohla být stanovena).

10. V § 67 odst. 3 se slova "takovou funkční poruchu zdravotního stavu, při které má" zrušují.

V § 67 odst. 3 se slovo "možnosti" nahrazuje slovem "schopnosti".

V § 67 odst. 4 se slovo "možnost" nahrazuje slovem "schopnost".

Pouze pojmové zpřesnění definice.

11. V § 69 odst. 5 se slovo "ohlásit" nahrazuje slovy "písemně oznámit".

V § 69 odst. 5 se na konci textu doplňují slova "s uvedením data zahájení, místa výkonu, denního rozsahu a celkové délky trvání pracovní rehabilitace, a do 5 kalendářních dnů písemně oznámit její ukončení".

Zařazení fyzické osoby na pracovní rehabilitaci bude úřadu práce písemně oznamovat (dosud stačilo ohlášení, písemná forma stanovena nebyla) včetně data zahájení rehabilitace, místa výkonu, denního rozsahu, celkové délky trvání pracovní rehabilitace, a to do 5 kalendářních dnů po ukončení rehabilitace.

12. V § 81 odst. 2 písm. b) se za slovo "chráněných" vkládá slovo "pracovních".

Zpřesněno – odebírat lze výrobky od chráněných pracovních dílen (dříve jen chráněných) – definice chráněné pracovní dílny je v § 76 ZoZ.

13. V § 108 odst. 1 se věta první nahrazuje větou "Rekvalifikací se rozumí získání nové kvalifikace a zvýšení, rozšíření nebo prohloubení dosavadní kvalifikace, včetně jejího udržování nebo obnovování."

V § 108 odst. 1 se za větu první vkládá věta "Za rekvalifikaci se považuje i získání kvalifikace pro pracovní uplatnění fyzické osoby, která dosud žádnou kvalifikaci nezískala."

Rozšířen pojem rekvalifikace o „zvýšení, prohloubení, udržování a obnovování kvalifikace“ (s těmito termíny pracuje zákoník práce). Rekvalifikací je i získávání kvalifikace u občanů, kteří žádnou kvalifikaci nemají.

14. V § 110 odstavec 1 zní:

"(1) Rekvalifikace může být prováděna i u zaměstnavatele v zájmu dalšího pracovního uplatnění jeho zaměstnanců. Rekvalifikace zaměstnanců se provádí na základě dohody uzavřené mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. O rekvalifikaci zaměstnanců spočívající v získání, zvýšení nebo rozšíření kvalifikace, může úřad práce uzavřít se zaměstnavatelem dohodu. Pokud je rekvalifikace zaměstnanců prováděna na základě dohody s úřadem práce, mohou být zaměstnavateli nebo rekvalifikačnímu zařízení, které pro zaměstnavatele rekvalifikaci zaměstnanců zajišťuje, úřadem práce hrazeny náklady rekvalifikace zaměstnanců a náklady s ní spojené. Jestliže pro zaměstnavatele zabezpečuje rekvalifikaci zaměstnanců rekvalifikační zařízení, uzavírá se dohoda mezi zaměstnavatelem a rekvalifikačním zařízením, popřípadě mezi úřadem práce, zaměstnavatelem a rekvalifikačním zařízením."

V § 110 odst. 4 se slova "podle odstavce 1" nahrazují slovy "zaměstnanců spočívající v získání, zvýšení nebo rozšíření kvalifikace".

Dohoda se zaměstnavatelem a úřadem práce o rekvalifikaci zaměstnanců může být uzavřena v případě získání, zvýšení a rozšíření kvalifikace (ne udržení a obnova).

K odst. 4 – v pracovní době a s náhradou mzdy pouze při získání, zvýšení nebo rozšíření kvalifikace.

15. V § 113 odst. 3 a 4 se slova "jedno společensky účelné pracovní místo" nahrazují slovy "zřízení jednoho společensky účelného pracovního místa".

V § 113 odst. 3 a 4 se slova "nebo vyhrazení" zrušují.

V § 113 se za odstavec 4 vkládá nový odstavec 5, který zní:

"(5) Příspěvek na vyhrazení jednoho společensky účelného pracovního místa může být poskytován až do výše vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance přijatého na vyhrazené pracovní místo, včetně pojistného na sociální zabezpečení a státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance. Příspěvek může být poskytován nejdéle po dobu 6 měsíců. Přijme-li zaměstnavatel na vyhrazené pracovní místo uchazeče o zaměstnání uvedeného v § 33 odst. 1 písm. a), b), c) a f), může být příspěvek poskytován nejdéle po dobu 12 měsíců."

Dosavadní odstavec 5 se označuje jako odstavec 6.

Rozlišena (oddělena) výše příspěvku na zřízené SÚPM a na vyhrazené SÚPM. U vyhrazených SÚPM rovněž rozlišena délka poskytování příspěvku na maximálně 6 měsíců a maximálně 12 měsíců, pokud je na místo přijat občan se zdravotním postižením, do 25 let, absolvent do 30 let, starší 50 let.

16. V § 122 odst. 3 písmeno a) zní:
"a) identifikační údaje dítěte,".

V § 122 odst. 3 písmeno b) zní:
"b) identifikační údaje zákonného zástupce dítěte; pokud se jedná o cizince, který nemá na území České republiky bydliště, rovněž místo, kde se na území České republiky zdržuje,".

V § 122 odst. 3 písmeno f) zní:
"f) identifikační údaje provozovatele činnosti,".

Pouze pojmově zjednodušeno, protože v § 5 je již vysvětlen pojem identifikační údaje.

17. V § 139 odst. 1 písm. a) a § 140 odst. 1 písm. a) se slovo "rovného" nahrazuje slovy "nezajistí rovné".

V § 139 odst. 1 písm. d) a § 140 odst. 1 písm. e) se za slovo "osobě" vkládá slovo "nebo cizinci".

V § 139 odst. 2 na konci a § 140 odst. 2 na konci se tečka nahrazuje čárkou a doplňuje se písmeno e), které zní:
"e) neplní oznamovací povinnosti podle tohoto zákona nebo nevede evidence v tomto zákoně stanovené.".

V § 139 odst. 6 písm. d) a § 140 odst. 3 písm. c) se za slova "písm. d)" vkládají slova "a e)".

1a) zpřísnění dle definice v zákoníku práce

1d) zpřesněno – i fyzické osobě, která umožní výkon nelegální práce cizinci, je možno uložit pokutu za přestupek

2e) je možno uložit pokutu zaměstnavateli za nesplnění oznamovací povinnosti (hlášení volných míst) a nevedení příslušných evidencí.

18. V § 142 se slova "§ 43 odst. 4 a 5," zrušují.

V § 142 se za slova "§ 63 odst. 2," vkládají slova "§ 78 odst. 6," a za slova "§ 122 odst. 1," se vkládají slova "§ 123 odst. 5,".

V § 142 se slova "§ 124 odst. 1" nahrazují slovy "§ 124 odst. 5".

V ZoZ chyběly některé odkazy na správní řád, bylo novelou napraveno.

Čl. II

Přechodná ustanovení

19. Uchazeči o zaměstnání, kterému je ke dni nabytí účinnosti tohoto zákona poskytována podpora v nezaměstnanosti a který ke dni podání žádosti o poskytování podpory v nezaměstnanosti splnil podmínku stanovenou v § 43 odst. 1 písm. b) nebo c) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, se podpůrčí doba upraví podle tohoto zákona. Byla-li žádost o podporu v nezaměstnanosti podána před účinností tohoto zákona a o podpoře v nezaměstnanosti nebylo dosud pravomocně rozhodnuto, stanoví se délka podpůrčí doby podle tohoto zákona.

- **Rozhodný je den nabytí účinnosti zákona a den podání žádosti o podporu v nezaměstnanosti.**
- **Ke dni účinnosti zákona poskytována podpora v nezaměstnanosti + ke dni podání žádosti o podporu v nezaměstnanosti splnil 50 nebo 55 let – upraví se podpůrčí doba.**

1. Soustavná příprava na budoucí povolání se považuje za náhradní dobu zaměstnání u uchazečů o zaměstnání, kteří byli zařazeni do evidence uchazečů o zaměstnání po nabytí účinnosti tohoto zákona.

- **Soustavná příprava na povolání – započítá se jako náhradní doba u uchazečů, kteří budou zařazeni do evidence po nabytí účinnosti zákona.**

2. Doba, po kterou byl uchazeč o zaměstnání přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona vyřazen z evidence uchazečů o zaměstnání podle § 30 odst. 1 písm. a) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, z důvodu uvedeného v § 25 odst. 2 písm. f) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, se posuzuje podle tohoto zákona.

3. Práva a povinnosti vzniklé z dohod o poskytnutí příspěvku na vyhrazení společensky účelného pracovního místa uzavřených přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, se posuzují podle dosavadní právní úpravy.

4. Uzavírání dohod o poskytnutí příspěvku na vyhrazení společensky účelného pracovního místa na základě žádostí podaných přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, se řídí tímto zákonem.

Účinnost 1. ledna 2006